

Eettiset säännöt Elemental Capital Group

Koulutus 2025



Tutustutaanpa toisiimme! 🌴

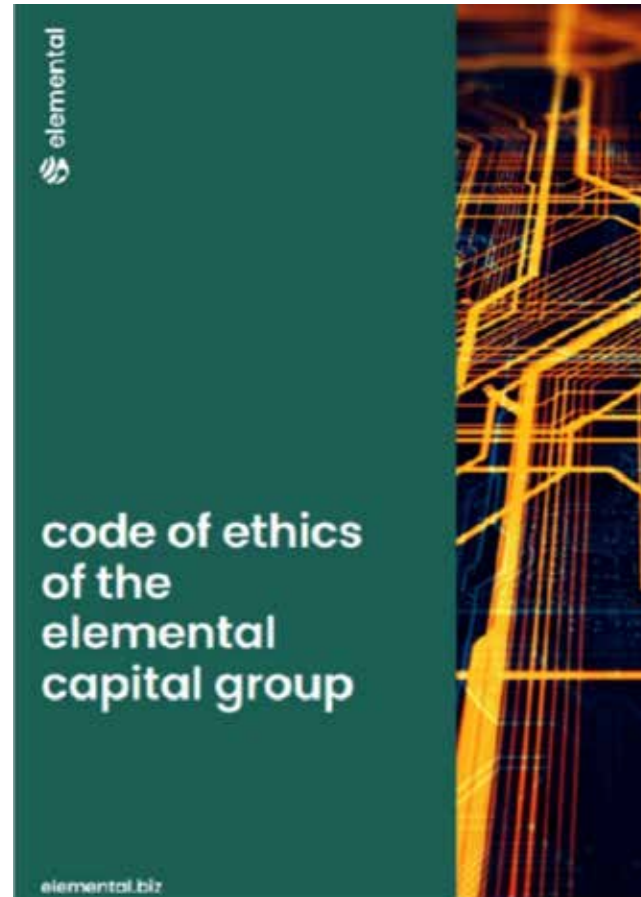


Koulutusohjelma

1. Mikä on eettinen säännöstö ja miksi tarvitsemme tätä asiakirjaa?
2. Eettisistä säännöistä johtuvat velvollisuudet
3. Arvomme
4. Ihmisoikeudet
5. Työntekijöiden oikeudet
6. Ulkoiset suhteet
7. Ympäristönsuojelu
8. Tietojen, yrityksen omaisuuden ja henkilötietojen suojele
9. Rikkomusten ilmoittaminen/ilmianto Menettely

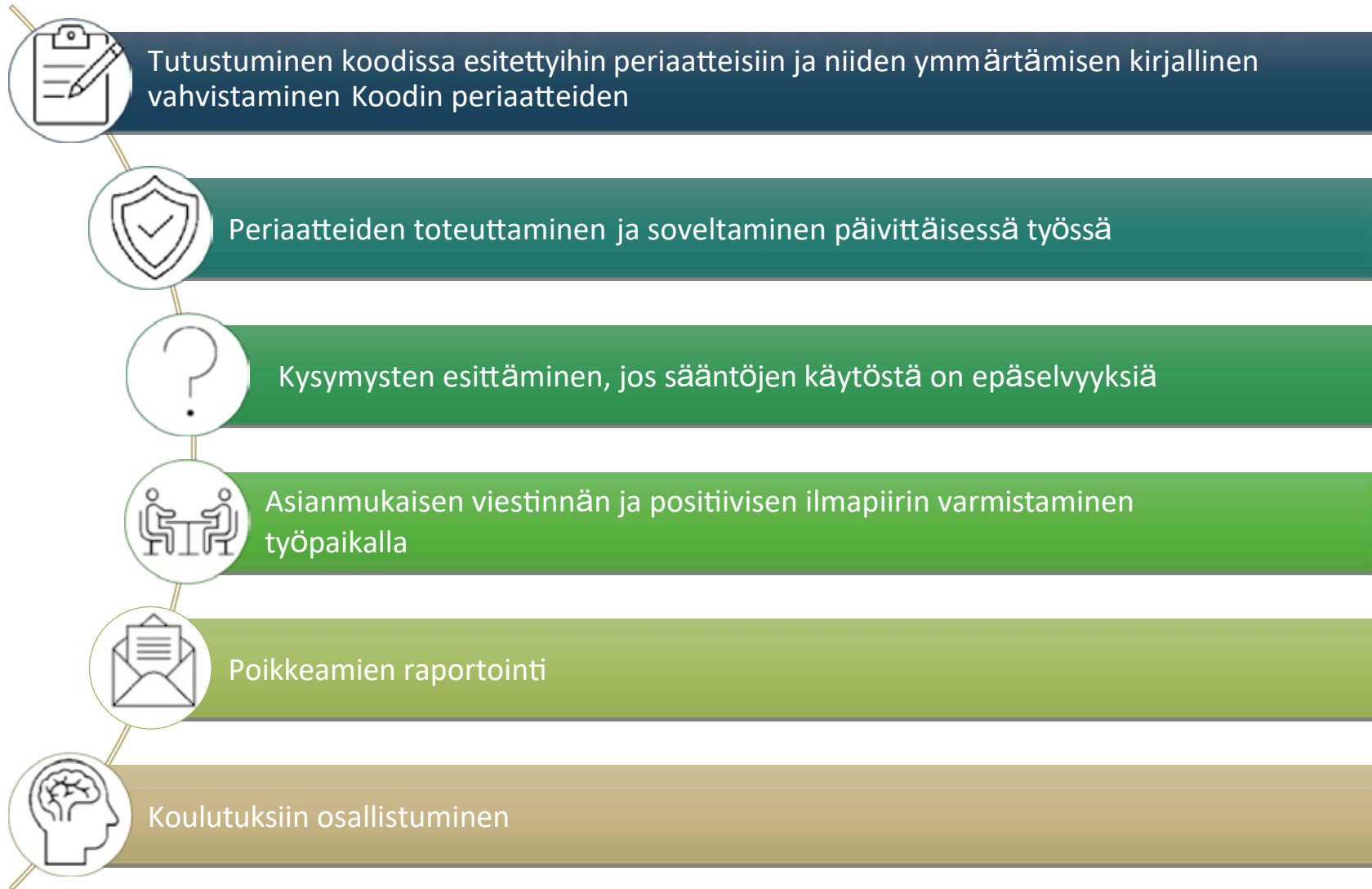


Mikä on eettinen säännöstö ja miksi tarvitsemme tätä asiakirjaa?



Eettisistä säännöistä johtuvat velvollisuudet





Arvomme

– mikä ohjaa meitä päivittäisessä työssämme



ARVOT puhumme niistä, otamme ne vakavasti, ja ne ovat osa todellisuuttamme

Rehellisyys ja
vastuullisuus



*Suuruuden hinta on
vastuu.*

Winston Churchill

Kehitys

*Vain ne, jotka uskaltavat mennä liian pitkälle
voi mennä.*

T.S. Eliot



Kunnioittava -kumppanuus

*Oma itsensä oleminen on luotettavan vuoropuhelun
edellytys, koska keskustelukumppanimme pystyvät
aistimaan, esittelemmekö itseämme vai
käytämmekö retoriikan ja pelien elementtejä,
eli taktiikkaa. Taktiikka on tietysti yleisesti
hyväksytty käytäntö, mutta se ei voi hallita
tilannetta ja hyvää tahtoa.*

Wladyslaw Bartoszewski

Ihmisoikeudet



Kunnioitamme

- ✓ **Kansainvälisen ihmisoikeusperuskirjan,** muun muassa:

Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
Kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus

- ✓ **Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD)**

monikansallisille yrityksille



Tutustu henkilöstöhallintopolitiikkaan.



Työntekijöiden oikeudet



Tutustu työterveys- ja työturvallisuuspolitiikkaan

Mitä emme hyväksy?

kiusaaminen

syrjintää

häirintä

seksuaalinen häirintä

muut työntekijöiden arvokkuutta loukkaavat käytännöt

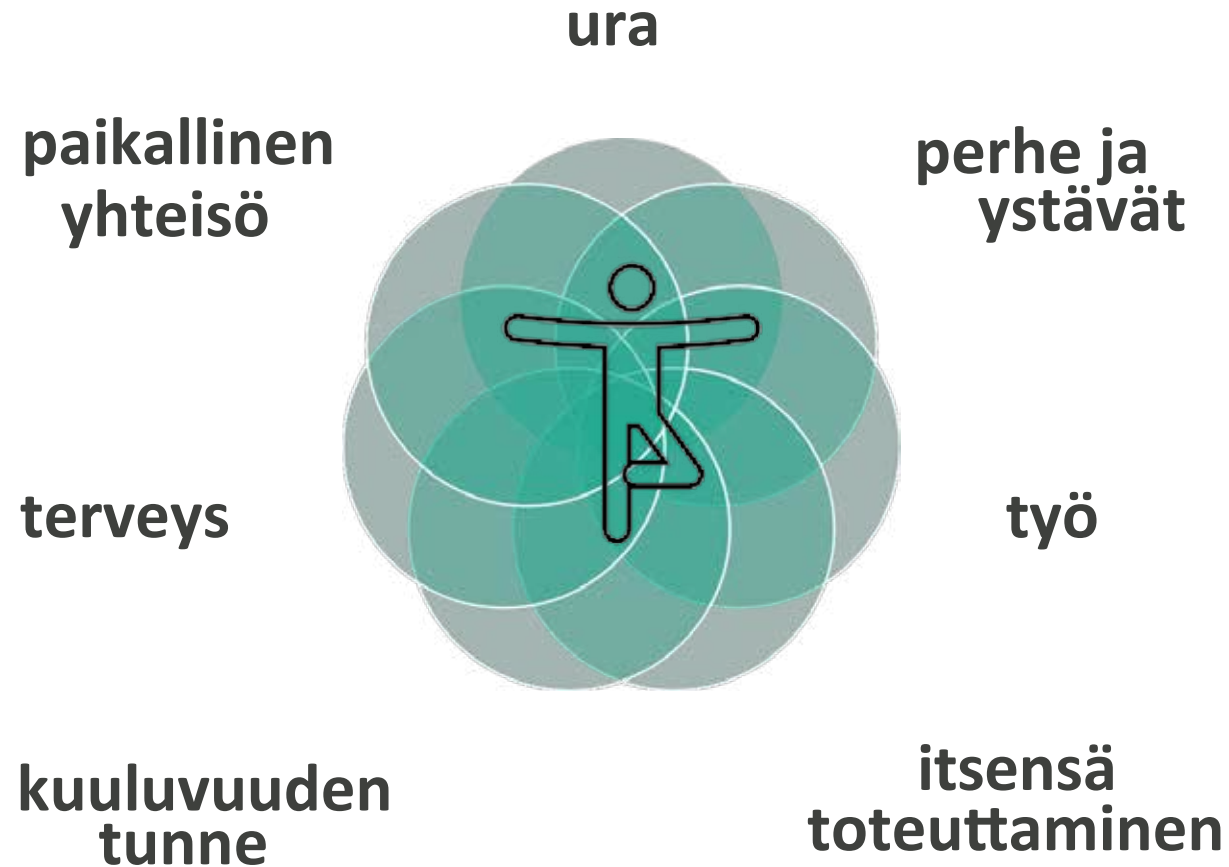


Tutustu työpaikkakiusaamisen vastaiseen politiikkaan

Mikä on sallittua:

- ✓ perusteltu kritiikki;
- ✓ työntekijöiden vastuuseen asettaminen, jos siihen on perusteita;
- ✓ kertaluonteinen epämiellyttävä tilanne, esim. riita, epämiellyttävä sananvaihto;
- ✓ tietyn tehtävän edellyttämien vaatimusten asettaminen;
- ✓ työolot ovat samat kaikille;
- ✓ työntekijöiden erottelu objektiivisten kriteerien perusteella, esim. osaamisen laajuuden perusteella osaamisen laajuuden perusteella.

Työ- ja yksityiselämän tasapaino



etätyö

etuudet

koulutus ja kehittyminen

joustavatty työajat

joustavatty työsuhteen muodot

Ulkoiset suhteet



Työskentely kanssamme tarkoittaa:

suhteet sidosryhmiin

suhteet liikekumppaneihin

suhteet julkishallinnon
viranomaisiin ja
kansalaisjärjestöihin

läpinäkyvyyttä

kumppanuutta ja

kunnioitusta reilua

kilpailua

korruption ja rahanpesun ehkäisemistä

eturistiriitojen välttäminen



Kilpailulait ja reilu kilpailu



emme väärinkäytä markkina-
asemaamme

luomme tasapuoliset olosuhteet kaikille
yhteistyökumppaneillemme

emme hanki tietoa kilpailijoista laittomalla tavalla

Emme hyväksy sopimuksia tai sopimuksia, jotka koskevat hintoja, myyntiehtoja, markkinoiden tai asiakkaiden jakamista tai muita kilpailua rajoittavia toimia.

Korruption ja rahanpesun torjunta



Lahjoja koskevat säännöt

SALLITTU



liiketoiminnalliset kohteliaisuudet – lahjat tai muut viihteen muodot:

- ✓ pieni arvo (alle 100 euroa)
- ✓ **Ei** käteisenä tai käteistä vastaavana
- ✓ ei vaaranna rehellisyyttä tai mainetta
- ✓ laillinen tarkoitus



KIELLETYT



- sopimaton palkkio/lahja, jonka tarkoituksena on vaikuttaa päätöksiin tai tarjota vastapalveluksia
- tarjoaminen, antaminen tai lupaaminen maksaa rahaa tai antaa arvokkaita esineitä virkamiehelle

Eturistiriita – vältämme

- tehtäviämme suorittaessamme toimimme konsernin etujen mukaisesti rehellisyyden, lojaalisuuden ja eettisen käytöksen periaatteiden mukaisesti
- arvioimme parhaan tietomme ja harkintamme mukaan, olemmeko tai voimmeko olla eturistiriitatilanteessa

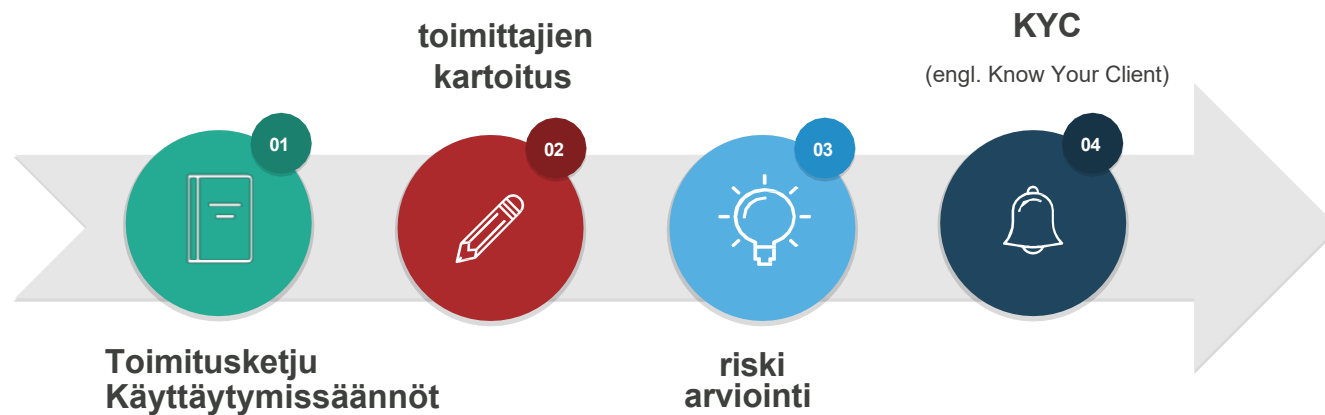


eturistiriita voi syntyä, **mutta sitä ei saa salata tai sivuuttaa** – siitä on ilmoitettava esimiehelle tai compliance-osastolle



Yhtiön edut
vai
henkilökoh-
taiset edut?

Vastuullinen toimitusketju ja rahanpesun torjunta



Emme tee liiketoimia tai yhteistyötä sellaisten tahojen kanssa, joiden toiminta ja liiketoimintatavat herättävät epäilyksiä.



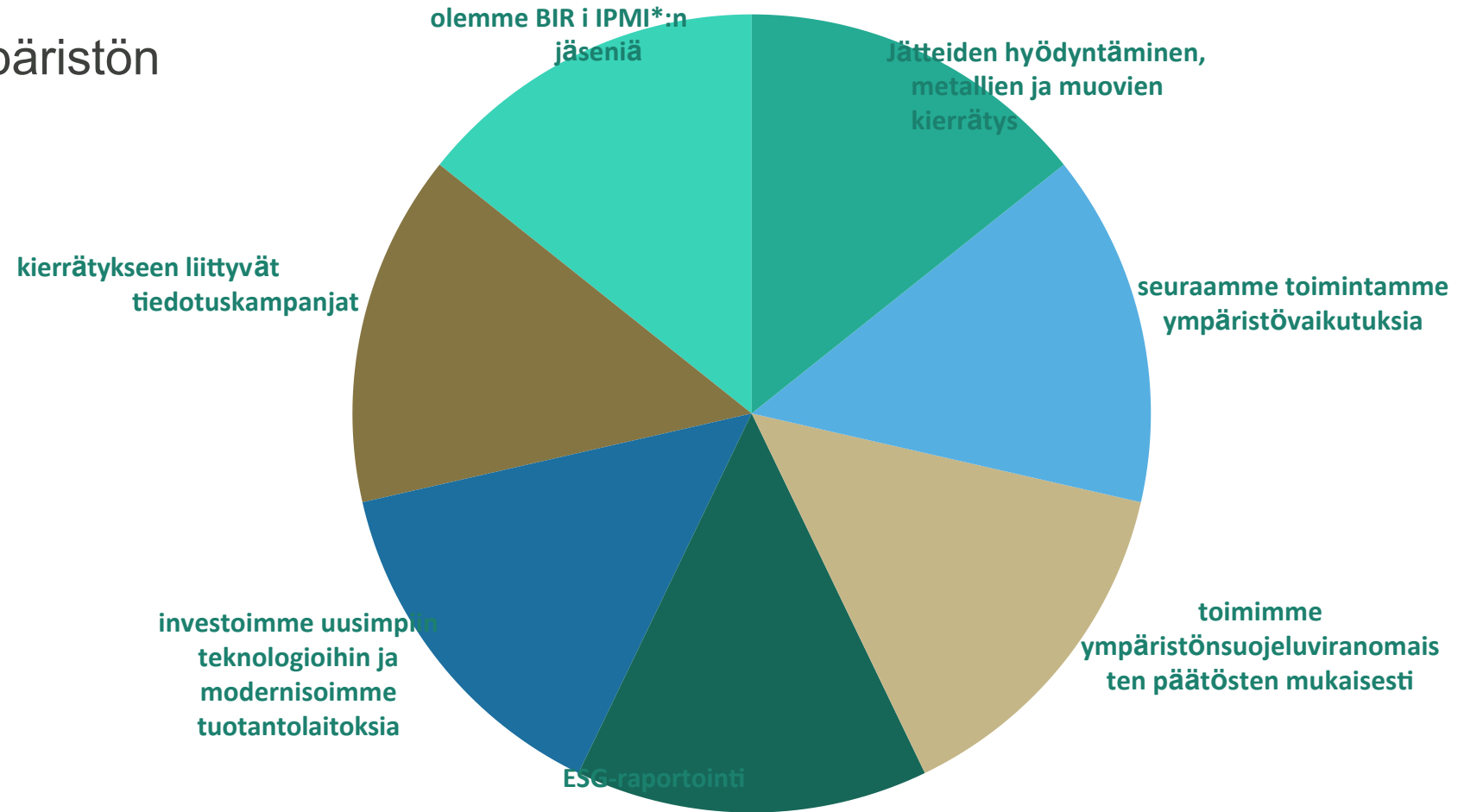
Tutustu toimitusketjun hallintapolitiikkaan

Ympäristönsuojelu



Ympäristönsuojelu

Mitä teemme ympäristön
hyväksi?



*BIR – Kansainvälinen kierrätysjärjestö

IPMI – Kansainvälinen jalometallien instituutti

MITÄ ILMASTOLLE TUO HYÖTYÄ TYÖSTÄMME?

Katalysaattorien kierrätyksellä
voidaan talteenottaa jopa 95 %
katalysaattorin
platinapitoisuudesta

1 tonni katalysaattoreita tuottaa yhtä paljon
metallia kuin 150 tonnin malmin tai
vaihtoehtoisesti 400 tonnin sivukiven louhinta



KIERRÄTYS

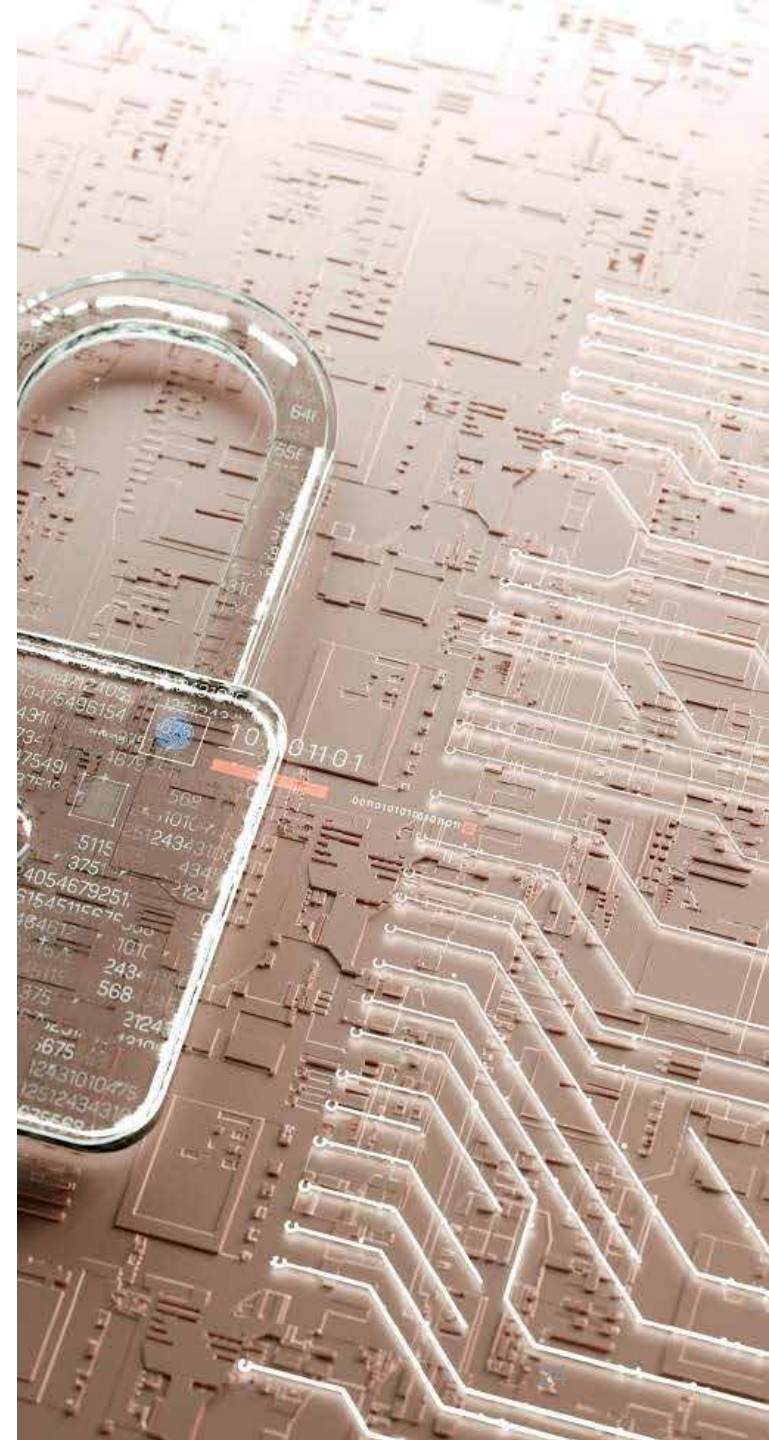
- Käytettyjen katalysaattoreiden käsittely tuottaa 800 tonnia hiilidioksidia jokaista uutettua jalometallitonniä kohti. vastaa 0,4 % päästöistä

KAIVOS

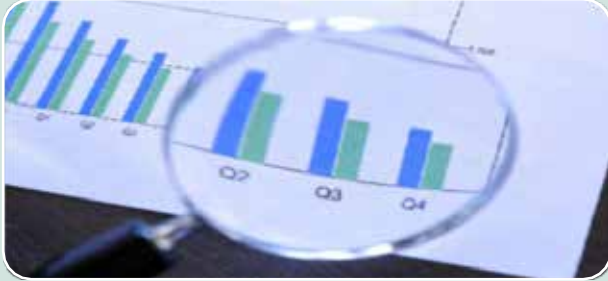
- päästää noin 77 000 tonnia hiilidioksidia jokaista louhittua jalometallitonniä kohti vastaa 99,6 % päästöistä Työterveys ja -turvallisuus IHMISOIKEUDET



Tietojen, yrityksen omaisuuden ja henkilötietojen suojaus



Suojaamme meille tärkeitä asioita



LIIKETOIMINTA
liikesalaisuudet
osaaminen
kauppaehdot
taloudelliset tiedot
luottamukselliset tiedot



HENKILÖTIEDOT
työntekijöiden/yhteistyökumppaneiden
asiakkaiden
toimittajien
liikekumppaneiden



**LIIKETOIMINNAN
OMAISUUS**
tietokone
puhelin
auto
toimistolaitteet
maksukortit



Tutustu henkilötietojen suojuskäytäntöön

Rikkomusten ilmoittaminen



Rikkomusten ilmoituskanavat



kirjeellä, jossa on merkintä: "Eettisen valvojan käsiin", "Ilmoitus rikkomuksesta", "Luottamuksellinen, koskee sääntöjenvastaisuuksia", "Ilmiantaja, älä avaa"



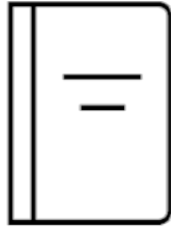
kirjeellä suoraan yhtiön työpaikalle sijoitettuun ilmoituslaatikkoon, jossa on yllä mainittu merkintä



käyttämällä yhtiön verkkosivustolla <https://elementalgs.pl/en/our-standards/> olevia sähköisiä lomakkeita

sähköpostitse osoitteeseen whistleblowing@elemental.biz

Säännöt



Elemental Capital Groupin eettiset säännöt



<https://www.elemental.biz/>



elemental

Kiitos huomiosta

Jos sinulla on kysyttävää tai kommentoitavaa, ota yhteyttä asianmukaiseen eettiseen vastuuhenkilöön tai compliance-osastoon: compliance@elemental.biz

EMEA:n eettinen vastuuhenkilö – Emila Sulewska

Eettinen vastuuhenkilö Yhdysvalloissa – Julie Dobbs

